



W. FITZNER Arbeitsschutz e.K. | Postfach 1140 | 32352 Pr. Oldendorf

September 2017

CODE OF CONDUCT

Wir, die Firma Fitzner, glauben an ein soziales Engagement, den Umweltgedanken und an ein faires Miteinander als tragende Säulen unserer Gesellschaft.

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze, gemäß **der ILO (International Labour Organization)**, wurden von uns geprüft und festgelegt:

1. Alle Mitarbeiter müssen freiwillig arbeiten.
Zwangs- oder unfreiwillige Arbeit wird nicht toleriert.
2. Kinderarbeit, in Vollzeitarbeit die von Kindern unter 15 Jahren oder Arbeit von Kindern die unter dem Alter der lokalen, gesetzlichen Schulpflicht sind, ist nicht erlaubt.
3. Alle Mitarbeiter erhalten eine menschenwürdige Behandlung.
4. Es muss sich an Lohn- und Gehaltsvorschriften gehalten werden.
5. Es dürfen keine diskriminierenden Entscheidungen über das Anstellungsverhältnis getroffen werden.
6. Es müssen Sicherheits- und Hygienestandards erfüllt werden.
7. Es muss ein Notfallschutzplan vorliegen.
8. Versammlungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert.
9. Es werden alle nationalen und lokalen Gesetze und Verordnungen befolgt.
10. Umweltschutz: Fitzner achtet auf die Umwelt und tut alles Mögliche um die Gesetze und Verordnungen zu deren Schutz zu befolgen.
Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass der Umweltschutz geachtet wird und Umweltschutzgesetze des ansässigen Landes befolgt werden.
Die Einhaltung von Umweltschutzgesetzen wird durch interne Regelungen der Geschäftsprozesse beim Lieferanten sichergestellt.


(Nils Fitzner)